

TITOLO DEL PIANO FORMATIVO:

***G.R.O.P.I.U.S. – Giungere alla Riqualificazione degli Operai e del Personale
mediante Innovazioni Utili – Avviso Fondimpresa 1/2016 - codice AVS/010A/16II***

SOGGETTO PROPONENTE:

ATI tra CEFMECTP (Capofila)

ESEF-CPT (Mandante)

ATHENA CONSULTING S.C. a R.L. (Mandante)

SOGGETTI PARTNER:

Formedil

Consilia CFO Srl

Associazione Multimediaform

Istituto di istruzione Superiore “Federico Caffè”

DIFFUSIONE RISULTATI

FABBISOGNI FORMATIVI ED OBIETTIVI PIANO GROPIUS

L'attività di analisi dei fabbisogni formativi delle aziende aderenti al Piano GROPIUS è stata svolta in relazione ai gap specifici di competenze aziendali e alle esigenze emerse di adeguamento e/o rafforzamento professionale, in coerenza con gli obiettivi e l'articolazione del Piano stesso e in diretta connessione con le aree tematiche indicate nell'Avviso 1/2016.

L'analisi della domanda rappresenta una delle fasi più importanti e forse, per certi aspetti, "la più importante" dell'intero processo formativo. È la fase in cui si costruiscono, si potrebbe dire, le "FONDAMENTA" dell'intervento. Il processo di formazione si basa tutto su queste fondamenta. Se realizzate bene, se i primi mattoni sono messi al posto giusto, l'impianto formativo funzionerà al meglio. Da una analisi dei bisogni ben fatta, quindi, dipende spesso il raggiungimento o meno dei reali obiettivi dell'azienda in campo formativo. Capire quali sono i veri obiettivi che si vogliono raggiungere, porre le basi giuste per ottenerli e declinarli nella giusta maniera è cosa essenziale per essere efficaci. È necessario pertanto che nella prima fase dell'analisi emergano, con più chiarezza possibile, i reali fabbisogni dell'intervento formativo e, di conseguenza, le linee guida per la progettazione futura.

Il percorso di costruzione del Piano ha utilizzato la logica dell'approccio integrato e ha previsto sia l'analisi di tipo "top down" che l'analisi "bottom up" (con prevalenza di quest'ultima tipologia) come di seguito specificato.

Analisi "top down": Analisi "di sistema", centrata sulla verifica delle relazioni tra:

- ambito economico/mercato di riferimento e sistema di sviluppo locale territoriale;
- strategia di sviluppo dell'azienda;
- strategia e organizzazione aziendale (rapporti esterni, modello e processi organizzativi);
- conoscenze/competenze professionali (generali e relative al processo su cui intervenire)

E' seguita poi l'individuazione delle criticità e dei fattori di successo.

Analisi "bottom up": Indagine centrata sulla diagnosi delle competenze dei lavoratori, rapportate ai profili professionali identificati come riferimento prioritario nel settore di attinenza.

I risultati dell'analisi sono riferibili a:

- identificazione dei bisogni formativi, distinti in bisogni individuali/bisogni collettivi e bisogni di ordine strategico, finalizzati alla definizione di percorsi di sviluppo delle risorse umane;
- identificazione delle variabili necessarie per la predisposizione e programmazione di un conseguente Piano formativo.

Da qui sono scaturiti i fabbisogni (gap) di competenza, necessari per poter ricoprire i ruoli aziendali con efficacia e quindi i tipi e livelli di competenza occorrenti per colmare tali gap. Questa seconda tipologia di analisi ovviamente ha assorbito il maggior numero di giornate e la maggiore attenzione,

in quanto su di essa sono stati tarati al meglio i fabbisogni specifici, sia pur con un occhio al contesto in cui le aziende operano, in modo da valutare la coerenza tra strategia e organizzazione interna e l'ambiente tecnico/operativo, sociale e culturale.

Tutte le attività definite nel Piano, siano esse formative o non formative, sono state progettate al fine di supportare le imprese nei progetti di cambiamento: a fronte di quanto emerso dall'analisi dei fabbisogni e dalla valutazione dei principali indicatori di contesto, infatti, è stato possibile delineare gli obiettivi qualitativi, generali e specifici, del Piano formativo, i quali risultano strettamente correlati alle aree tematiche cui si iscrivono i progetti di sviluppo delle aziende aderenti.

Questi obiettivi sono stati ricavati a seguito dell'individuazione degli obiettivi aziendali di sviluppo e in correlazione ai gap rilevati e pertanto ne sono una diretta conseguenza con il fine di incrementare conoscenze, competenze e capacità nei lavoratori partecipanti.

STRUTTURA GENERALE DEL PIANO

Per la realizzazione del Piano formativo sono state previste diverse attività, che possono essere sintetizzate, coerenti con le indicazioni dell'Avviso 1/2016, in:

Attività preparatorie e di accompagnamento:

- Analisi della domanda;
- Diagnosi e rilevazione dei bisogni formativi delle aziende beneficiarie e definizione di competenze critiche o emergenti;
- Predisposizione di programmi operativi per la formazione del personale delle imprese beneficiarie;
- Definizione di metodologie e modelli di formazione continua, coordinamento, integrazione;
- Scambio e condivisione di esperienze ed informazioni.

Attività non formative:

- Progettazione delle attività del Piano;
- Promozione delle attività e delle azioni del Piano;
- Individuazione, selezione ed orientamento dei partecipanti;
- Monitoraggio e valutazione delle attività e delle azioni del piano;
- Diffusione e trasferimento dei risultati.

Attività Formative:

- Erogazione ed attività collaterali (es. tutoraggio, coordinamento didattico, predisposizione materiali didattici).

La connessione tra le attività di erogazione della formazione e quelle di preparazione ed accompagnamento e non formative previste nel Piano risulta pertanto evidente, in quanto la formazione può essere considerata l'output finale delle attività preparatorie e di accompagnamento, così come di alcune attività non formative, mentre le attività di monitoraggio e valutazione vengono realizzate in parallelo alla formazione e la diffusione dei risultati a sua volta è output della formazione e di tutto il processo. Anche l'organizzazione di progetto è stata definita a partire da logiche unitarie di gestione e di stretto coordinamento tra tutti gli attori coinvolti.

***CARATTERISTICHE DEL PIANO GROPIUS, DESTINATARI E
RISULTATI PRODOTTI***

Il Piano Formativo GROPIUS, ammesso a finanziamento in data 16/05/2017 PROT. OUT/7508/2017, è stato articolato nel rispetto delle esigenze formative emerse dall'analisi dei fabbisogni realizzata presso le varie aziende, con l'obiettivo di avviare un percorso di consolidamento e sviluppo delle imprese beneficiarie, attraverso un investimento di carattere straordinario nella formazione dei dipendenti. Tutte le imprese beneficiarie sono del settore edile. Il periodo di svolgimento delle attività formative previste dal piano è stato dal 20/06/2017 al 16/07/2018.

Riepilogo obiettivi quantitativi piano Formativo GROPIUS:

Tipologia	Preventivo	Consuntivo
Totale ore formazione	2.024	2.024
Totale ore formative	9.336	10.593
Ore di formazione Interaziendale	14,23%	24,90%
Totale ore action learning, FAD, affiancamento Training on the job	1.308	1.308
Totale lavoratori (teste)	244	277
Donne	5,70%	11,55%
Lavoratori ultra cinquantenni, sospesi, e stranieri	15,57%	32,13
Lavoratori fra 18 e 29 anni	5,70%	6,86%

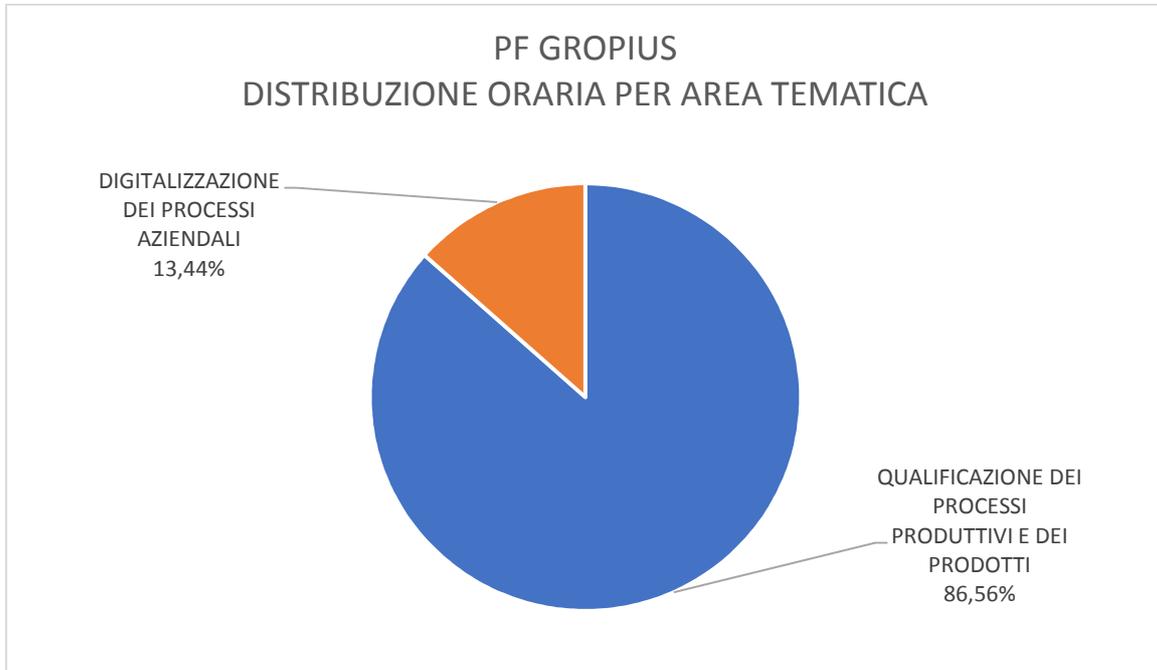
Le due Aree Tematiche su cui si incentra il presente Piano formativo sono:

<p>Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti</p>	<p>Interventi di sviluppo delle competenze dei lavoratori centrati sulla tematica delle tecniche di produzione.</p> <p>I fabbisogni di conoscenze e competenze (skills) più importanti per il futuro, si differenziano per raggruppamenti professionali. Nelle professioni tecniche le figure che più necessitano di un aggiornamento formativo sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contabili, tecnici della vendita e della distribuzione, tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate, disegnatori tecnici, tecnici della gestione dei cantieri edili, tecnici esperti in applicazioni e tecnici elettronici.
<p>Digitalizzazione dei processi aziendali</p>	<p>Progetti o interventi di innovazione digitale che riguardano l'introduzione di nuovi processi in azienda o un notevole miglioramento di quelli già esistenti.</p> <p>In Italia il settore delle costruzioni è uno dei comparti meno informatizzati, ma per uscire dalla crisi degli ultimi anni dovrà trovare nuove dimensioni di efficienza e il processo di informatizzazione e digitalizzazione sarà probabilmente uno degli step inevitabili affinché le imprese possano restare competitive.</p>

Distinzione tra le due aree tematica per numero azioni ed ore formative:

AREA TEMATICA	PREVENTIVO		CONSUNTIVO	
	NUMERO AZIONI	DURATA IN ORE	NUMERO AZIONI	DURATA IN ORE
DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI	12	272	15	272
QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI	73	1.752	76	1.752
TOTALE	85	2.024	91	2.024

Figura 1. Distribuzione oraria per area tematica



Elenco attività formative realizzate Area Tematica “**DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI**” con indicato la denominazione dell’azione formativa, la durata ed i partecipanti effettivi.

Area Tematica	Livello	ID	Denominazione Azione formativa	Durata	Partecipanti Effettivi
DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI	Specialistico	1629748	APPLICARE STRUMENTI DIGITALI AI PROCESSI PRODUTTIVI	16	4
	Avanzato	1581092	BIM AUTODESK REVIT ED. 1	40	4
	Avanzato	1581107	BIM AUTODESK REVIT ED. 4	40	5
	Avanzato	1783892	ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE E SOFTWARE SICUREZZA E SALUTE DEL LAVORATORE ED. 1	16	4
	Avanzato	1783893	ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE E SOFTWARE SICUREZZA E SALUTE DEL LAVORATORE ED. 2	16	5
	Avanzato	1783894	ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE E SOFTWARE SICUREZZA E SALUTE DEL LAVORATORE ED. 3	16	4
	Avanzato	1783895	ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE E SOFTWARE SICUREZZA E SALUTE DEL LAVORATORE ED. 4	16	4
	Avanzato	1581064	SISTRI E SISTEMI INFORMATICI PER LA TENUTA DEL REGISTRO DI CARICO-SCARICO DEI RIFIUTI ED. 1	16	4
	Avanzato	1581070	SISTRI E SISTEMI INFORMATICI PER LA TENUTA DEL REGISTRO DI CARICO-SCARICO DEI RIFIUTI ED. 2	16	6
	Avanzato	1783909	SISTRI E SISTEMI INFORMATICI PER LA TENUTA DEL REGISTRO DI CARICO-SCARICO DEI RIFIUTI ED. 3	16	6
	Specialistico	1581049	SOFTWARE DI GESTIONE PROGETTI ED. 1	16	17
	Specialistico	1581053	SOFTWARE DI GESTIONE PROGETTI ED. 2	16	4
	Specialistico	1581059	SOFTWARE DI GESTIONE PROGETTI ED. 3	16	4
	Avanzato	1629740	WORKFLOW MANAGEMENT SYSTEMS ED. 1	8	6
	Avanzato	1629742	WORKFLOW MANAGEMENT SYSTEMS ED. 2	8	4
TOTALE				272	81

Elenco attività formative realizzare Area Tematica “**QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI**”

Area Tematica	Livello	ID	Denominazione Azione formativa	Numero edizioni	Durata	Partecipanti Effettivi
QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI	Avanzato	1581122 1581126	ANALISI, DIAGNOSI E CONFIGURAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE (UNI EN ISO 14001:2015)	2	32	9
	Avanzato	1783911	CONFIGURAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA (SGI)	1	32	4
	Avanzato	1581090 1581101 1581103 1581105 1581108 1581109 1783910	CONFIGURAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE QUALITA' (UNI EN ISO 9001:2015) ED. 1	7	32	34
	Base	1629762 1629765	CONFIGURAZIONE E PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' DEL CANTIERE	2	16	11
	Base	1629955 1629956 1629767 1629957	I CONTRATTI DI APPALTO NEL SETTORE COSTRUZIONI - AGGIORNAMENTO ED. 1	4	8	20
	Avanzato	1581119 1581117 1581121 1581124 1581129	IMPLEMENTARE/PERFEZIONARE IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (BS OHSAS 18001:2007) ED. 1	5	32	25
	Specialistico	1581043 1581046 1581051 1581052 1581056 1581060	MATERIALI INNOVATIVI DA COSTRUZIONE E LORO APPLICAZIONE: TECNICHE E METODI ED. 1	6	24	29
	Specialistico	1581143 1581145 1581147 1581149 1581150	MIGLIORAMENTO E ADEGUAMENTO SISMICO DEL COSTRUITO ED. 1	5	24	36
	Specialistico	1581075 1581078	MIGLIORARE LE TECNICHE DI PRODUZIONE ED. 1	2	32	12
	Base	1629954	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL CANTIERE	1	32	5

	Livello	ID	Denominazione Azione formativa	Numero edizioni	Durata	Partecipanti effettivi
	Base	1581125 1581127 1581130 1581131 1581132 1581133 1581134 1581136 1581139	PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO ED. 1	9	8	40
	Base	1629782 1629784 1629785 1629786 1629788	PROBLEMATICHE DI SICUREZZA NELL'ACCESSO DEGLI EDIFICI LESIONATI ED. 1	5	16	26
QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI	Avanzato	1783897 1783898 1783899 1783900	SAFETY COACHING: GESTIONE DEI COMPORTAMENTI DI SICUREZZA ED. 1	4	8	24
	Base	1629961 1629790 1629798 1629963	SMALTIMENTO MATERIALI E GESTIONE RIFIUTI ED. 1	4	16	19
	Avanzato	1581140 1581141 1581144	SOLUZIONI DI AUTOMAZIONE INDUSTRIALE E DOMOTICA ED. 1	3	24	16
	Specialistico	1629958 1629959 1629773	TECNICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI	3	24	16
	Specialistico	1581153 1581154 1581156	TECNICHE DI INSTALLAZIONE IMPIANTI TERMICI E DI CLIMATIZZAZIONE	3	40	16
	Specialistico	1581094 1581095 1581100 1581102 1581106 1581110 1581114 1581118	TECNICHE DI POSA IN OPERA DEL PRODOTTO	8	32	42
	Specialistico	1581137 1581138	TECNICHE DI SALDATURA PER IL COMPARTO EDILE	2	40	13
	TOTALE					1.752

Figura 2. Distribuzione ore per livello formativo

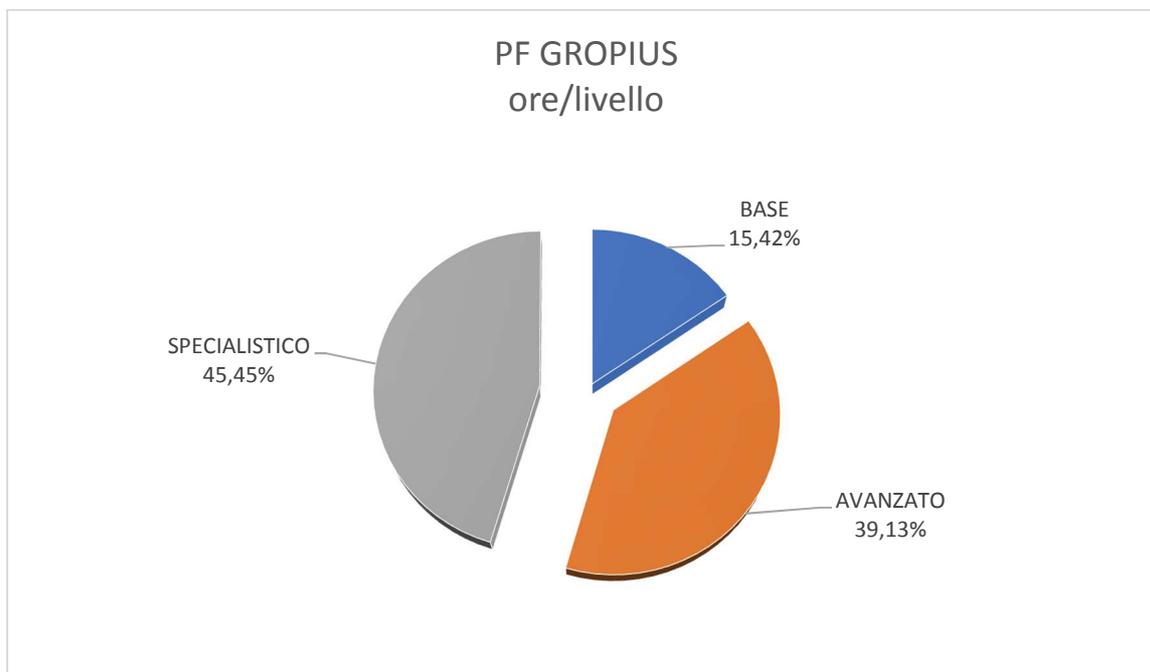


Figura 3. Distribuzione attività formativa per tipologia

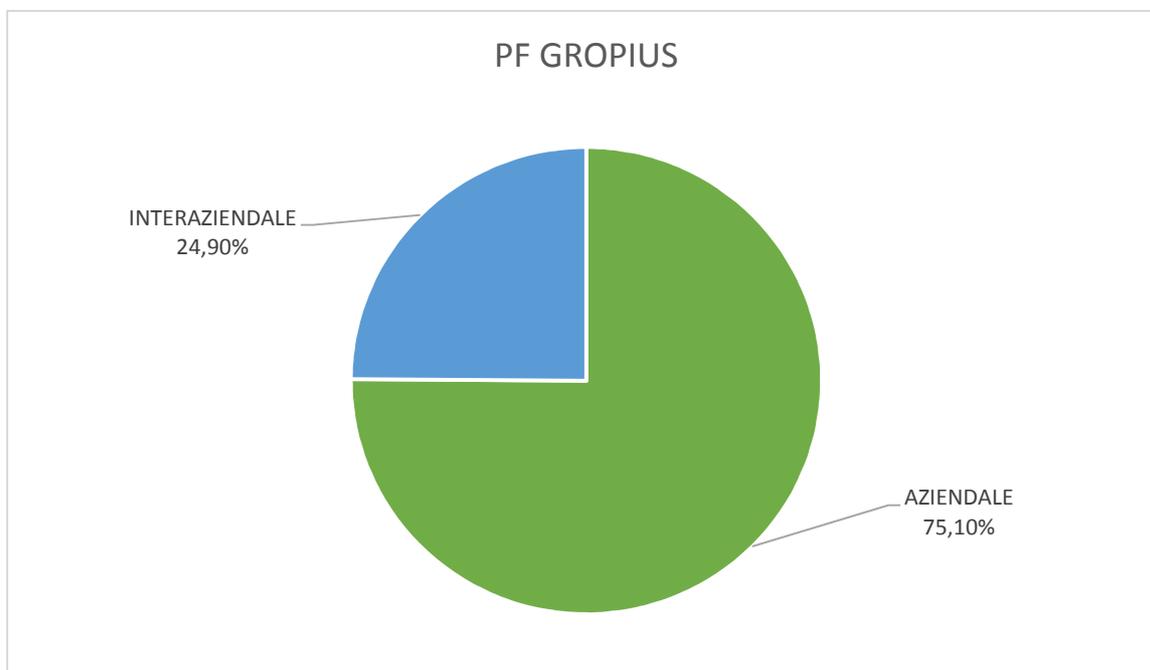
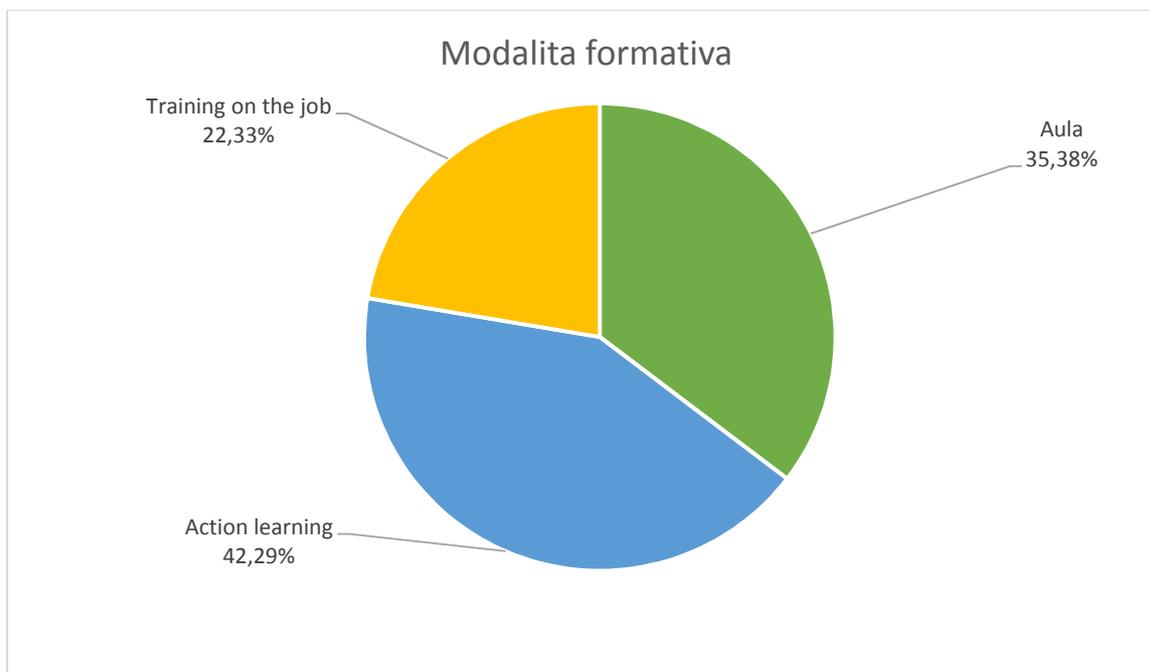


Figura 4. Modalità formativa delle azioni realizzate



Certificazione delle competenze

Nel Piano formativo sono state erogate 17 azioni con rilascio di certificazione come di seguito indicate:

Ore in Azioni con rilascio di certificazioni		Utenti certificati	
440	21.74%	88	31,77%

Elenco attività formative con certificazione delle competenze

<i>Tipologia Certificazione</i>	<i>Livello</i>	<i>ID</i>	<i>Denominazione Azione formativa</i>	<i>Durata</i>	<i>Partecipanti certificati</i>
BIM AUTODESK REVIT	Avanzato	1581092	BIM AUTODESK REVIT ED. 1	40	4
	Avanzato	1581107	BIM AUTODESK REVIT ED. 4	40	5
Certificazioni rilasciate dal realizzatore, secondo una procedura di valutazione e attestazione curata dall'Istituto di Istruzione Superiore "Federico Caffè", in qualità di organismo di parte terza	Specialistico	1581153	TECNICHE DI INSTALLAZIONE IMPIANTI TERMICI E DI CLIMATIZZAZIONE ED. 1	40	6
	Specialistico	1581154	TECNICHE DI INSTALLAZIONE IMPIANTI TERMICI E DI CLIMATIZZAZIONE ED. 2	40	5
	Specialistico	1581156	TECNICHE DI INSTALLAZIONE IMPIANTI TERMICI E DI CLIMATIZZAZIONE ED. 3	40	5
PATENTINO SALDATURA	Specialistico	1581137	TECNICHE DI SALDATURA PER IL COMPARTO EDILE ED. 1	40	8
	Specialistico	1581138	TECNICHE DI SALDATURA PER IL COMPARTO EDILE ED. 2	40	5
Certificazione secondo procedura di valutazione e attestazione come da Repertorio delle Competenze Professionali dell'Area Costruzioni, con iscrizione nel Libretto formativo personale previsto in CCNL Edilizia Industria.	Avanzato	1581122	ANALISI, DIAGNOSI E CONFIGURAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE (UNI EN ISO 14001:2015) ED. 2	32	4
	Avanzato	1581126	ANALISI, DIAGNOSI E CONFIGURAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE (UNI EN ISO 14001:2015) ED. 3	32	5
	Avanzato	1783892	Organizzazione del cantiere e Software sicurezza e salute del lavoratore ED. 1	16	4
	Avanzato	1783893	Organizzazione del cantiere e Software sicurezza e salute del lavoratore ED. 2	16	5
	Avanzato	1783894	Organizzazione del cantiere e Software sicurezza e salute del lavoratore ED. 3	16	4
	Avanzato	1783895	Organizzazione del cantiere e Software sicurezza e salute del lavoratore ED. 4	16	4
	Avanzato	1783897	SAFETY COACHING: GESTIONE DEI COMPORAMENTI DI SICUREZZA ED. 1	8	4
	Avanzato	1783898	SAFETY COACHING: GESTIONE DEI COMPORAMENTI DI SICUREZZA ED. 2	8	6
	Avanzato	1783899	SAFETY COACHING: GESTIONE DEI COMPORAMENTI DI SICUREZZA ED. 3	8	6
	Avanzato	1783900	SAFETY COACHING: GESTIONE DEI COMPORAMENTI DI SICUREZZA ED. 4	8	8
			TOTALE	440	88

Partecipanti complessivi piano formativo GROPIUS

Teste	Donne	uomini	totale
Lavoratori fra 18 e 29 anni	2	17	19
Tra 30 e 50 anni	24	152	176
Oltre 50	6	76	82
Di cui stranieri	1	7	277

Posizione ricoperta all'interno dell'azienda

	TOTALE	Impiegato tecnico e amministrativo	Impiegato direttivo	Quadro	Operaio specializzato	Operaio generico
TEMPO DETERMINATO	56	5		1	46	4
PART TIME	2	1				1
TEMPO INDETERMINATO	211	73	1	5	124	8
APPRENDISTI	8	2			3	3

Area Aziendale/tipologia contrattuale di appartenenza

	TOTALE	Amministrazione	Supporto tecnico / manutenzione	Produzione	Commerciale e marketing
TEMPO DETERMINATO	56	1	4	51	
PART TIME	2	1		1	
TEMPO INDETERMINATO	211	33	24	149	5
APPRENDISTI	8	2	2	4	

Figura 5. Classificazione partecipanti per fasce d'età

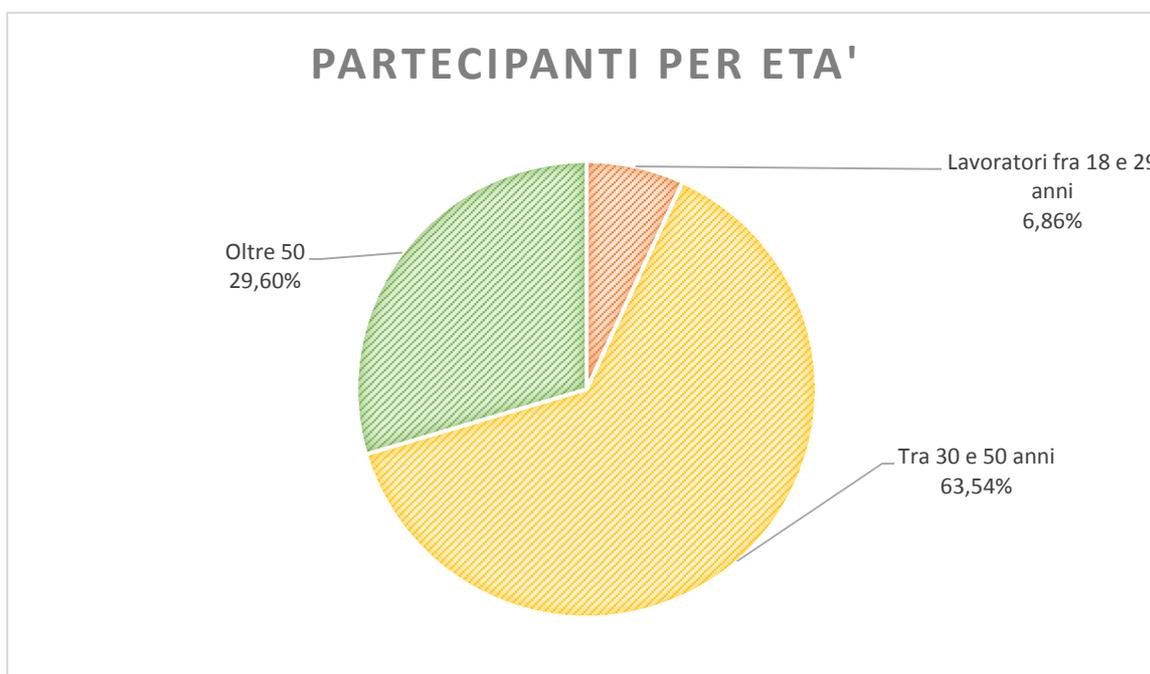


Figura 6. Classificazione partecipanti per tipologia rapporto di lavoro

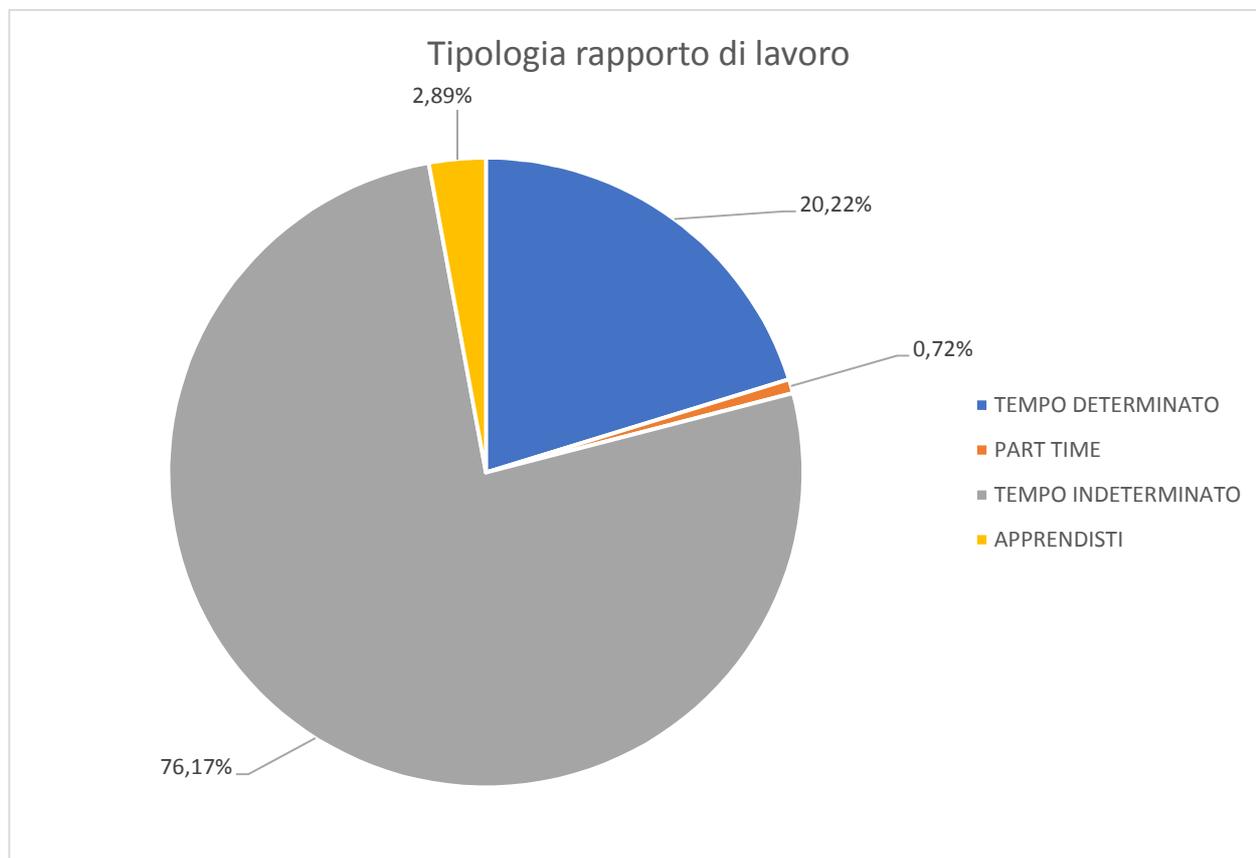


Figura 7. Classificazione partecipanti per posizione lavorativa

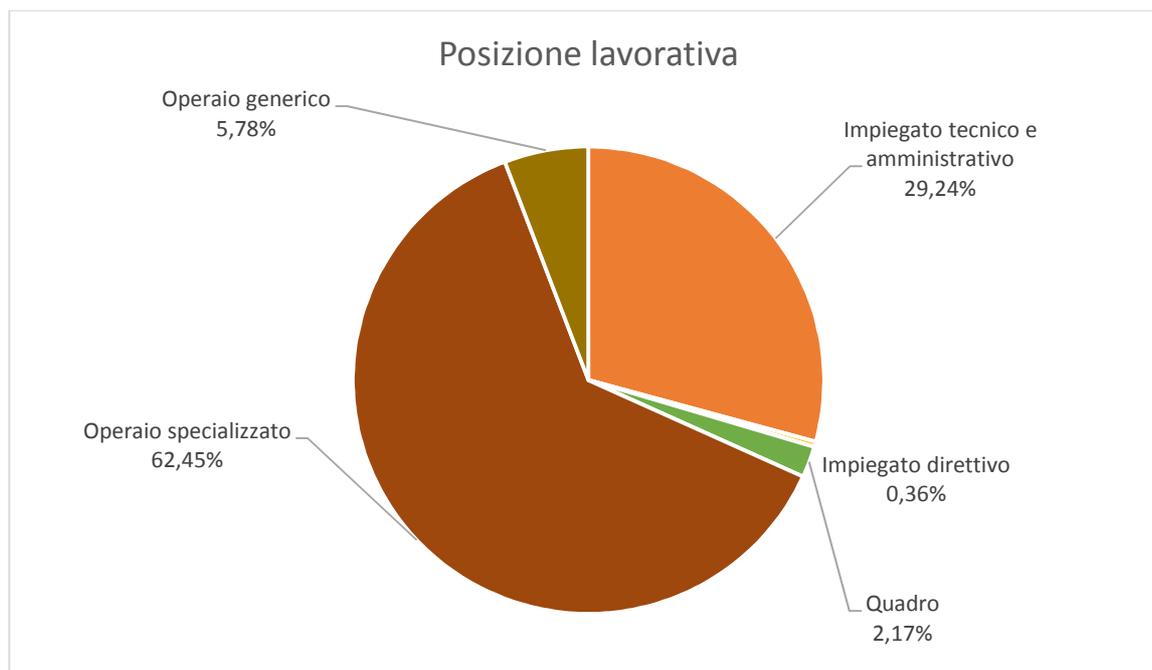
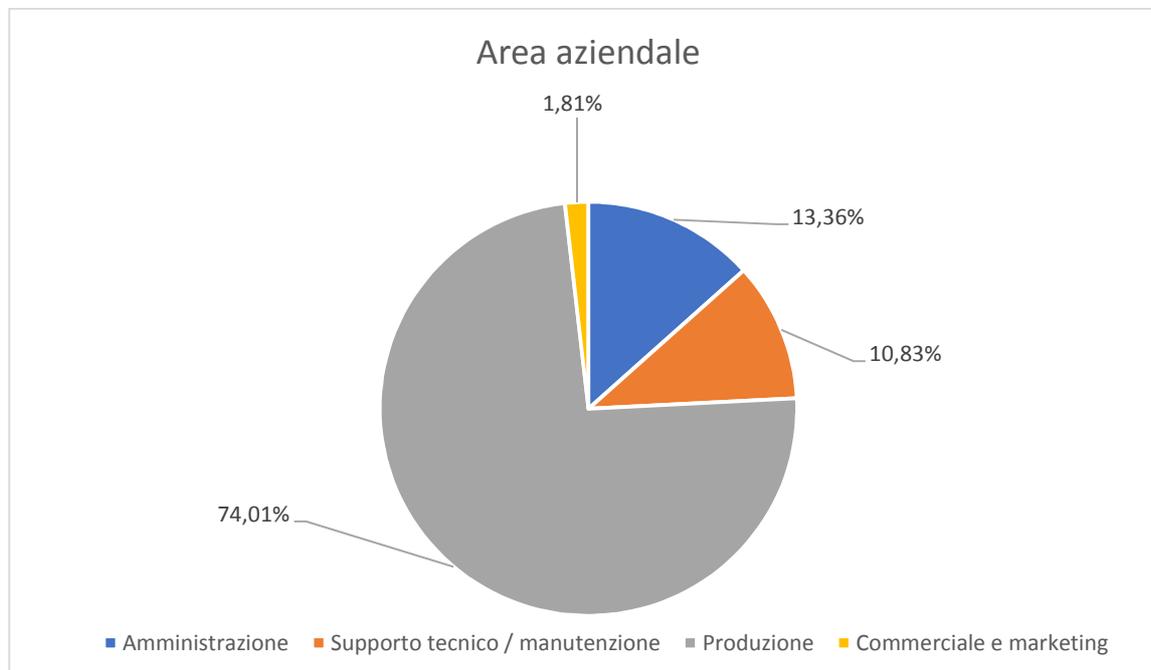


Figura 8. Classificazione partecipanti per area aziendale



Elenco generale aziende partecipanti all'attività formazione e localizzazione geografica

N.	Denominazione	Localizzazione geografica
1	A.G.L. COSTRUZIONI GENERALI SOC. A.R.L.	Campania
2	ACMM SRL	Lazio
3	APPIA EDILE	Campania
4	CA.MI. BUILDING CONSTRUCTION S.R.L.	Lazio
5	CATUOGNO COSTRUZIONI	Campania
6	CO.GE.PAR	Campania
7	CO.RA. COSTRUZIONI EDILI RAFFAELE ALFIERO	Campania
8	COEFFE STRADE SRL	Campania
9	COGEPAR SRL	Lazio
10	COSAR SRL	Lazio
11	COSTRUZIONI ALFREDO LA POSTA	Lazio
12	D. & G. COSTRUZIONI DI SALVATORE D'ALTERIO & C	Campania
13	D.P. COSTRUZIONI SAS di MONIA PAGLIA	Lazio
14	DI FRATTA EDUARDO	Campania
15	DSD COSTRUZIONI S.R.L.	Lazio
16	EDIL PAV di Sigismondi Sandro	Lazio
17	EDIL SANT'ELIA S.R.L.	Campania

N.	Denominazione	Localizzazione geografica
18	EDILEURO S.R.L.	Campania
19	EDUMOL Costruzioni e Impianti di Molinaro Eduardo	Lazio
20	ESPOSITO COSTRUZIONI SNC DI G. E A. ESPOSITO	Campania
21	EUROSTRADE 2004 SRL	Lazio
22	FE.MA. DI FERRI MARCO	Lazio
23	FERRI SIMONE	Lazio
24	FIDIA COSTRUZIONI	Campania
25	FO.MA. COSTRUZIONE	Campania
26	FORNACI D.C.B.P. PIERINO BRANELLA S.p.A.	Lazio
27	GRANDE COSTRUZIONI SRL	Lazio
28	IMPRESA CARLO POGGI	Lazio
29	M.P. BUILDING	Campania
30	MANUTENZIONE COMPI 76	Lazio
31	MARINELLI ARNALDO SRL	Lazio
32	MARTINO PASQUALE	Campania
33	MAUTONE GENERAL SERVICES	Campania
34	MOLIRI SRL	Lazio
35	NAPOLITANO COSTRUZIONI DI COLUCCI ROSA E C	Campania
36	P. & C.	Campania
37	P.M. SYSTEM S.R.L.	Campania
38	R.S. APPALTI SRL	Campania
39	RA.VI. COSTRUZIONI SAS DI COPPOLA VERONICA & C.	Campania
40	RICCI	Lazio
41	S.A.R.E.P. S.R.L.	Lazio
42	S.G.F. EDILIZIA GENERALE SOCIETA' COOPERATIVA	Campania
42	SACCO GIOVANNI SRL	Campania
44	SOL. EDIL	Campania
45	TORNINCASA FRANCESCO	Campania
46	EDIL 2000 F.LLI DELL'UOMO SRL	Lazio
47	GRUPPO ZEPPIERI COSTRUZIONI SRL	Lazio
48	MASSARO COSTRUZIONI SRL	Lazio
49	ANTONELLO BUTTARAZZI	Lazio
50	MARTELLUCCI LUCIANO	Lazio
51	IMPRESA LUCIANO PERFETTI	Lazio
52	G.E.S.A. IMPIANTI - SOCIETA' A RESPONSABILITA' L.	Lazio
53	AQUILAIA SPA	Lazio

A seguito della rinuncia di alcune aziende beneficiarie e grazie alle attività di promozione del Piano, si è provveduto ad inserire 8 nuove imprese all'interno delle varie progettazioni di periodo.

Numero aziende che hanno manifestato interesse in fase di presentazione del piano	53
- di cui numero aziende che non hanno partecipato alle attività	8
- di cui aziende inserite durante lo svolgimento delle attività	8
Aziende effettivamente coinvolte nel piano	53

Distribuzione per localizzazione geografica

REGIONI	Preventivo	%	Consuntivo	%
CAMPANIA	25	47,17%	25	47,17%
LAZIO	28	52,83%	28	52,83%
TOTALE	53		53	

Classe dimensionale imprese coinvolte

Il 100% delle aziende coinvolte nel piano appartengono alla classe delle PMI e sono ripartite nella seguente classe dimensionale:

Classe dimensionale	Numero
Micro Imprese	13
Piccole Imprese	36
Media Impresa	4

Elenco riepilogativo imprese con riportato il numero complessivo dei dipendenti/ il numero dei lavoratori inviati in formazione ed il monte ore formativo complessivo

Denominazione	Provincia Sede Principale	Numero Dipendenti	Numero Lavoratori Coinvolti	Ore Formative
EDIL 2000 F.LLI DELL'UOMO	FR	55	10	200
"G.E.S.A. IMPIANTI - SOCIETA' A RESPONSABILITA' L	RM	10	4	80
A.G.L. COSTRUZIONI GENERALI SOC. A.R.L. SEMPLIFIC	NA	4	2	64
ACMM	RM	22	1	28
APPIA EDILE	CE	11	11	336
AQUILAIA	RM	6	1	32
BUTTARAZZI ANTONELLO	FR	8	4	64
CA.MI. BUILDING CONSTRUCTION S.R.L.	LT	26	5	616
CATUOGNO COSTRUZIONI	NA	5	5	216
CO.GE.PAR	NA	5	6	192
CO.RA. COSTRUZIONI EDILI RAFFAELE ALFIERO	CE	3	5	256
COEFFE STRADE SRL	CE	10	4	96
COGEPAR	FR	15	8	244
COSAR SRL	RM	4	9	148
COSTRUZIONI ALFREDO LA POSTA	FR	9	3	35
D. & G. COSTRUZIONI DI SALVATORE D'ALTERIO & C	NA	5	5	120
D.P. COSTRUZIONI SAS di MONIA PAGLIA	FR	10	4	32
DI FRATTA EDUARDO	IS	3	1	72
DSD COSTRUZIONI S.R.L.	RI	10	2	16
EDIL PAV di Sigismondi Sandro	FR	13	4	48
EDIL SANT'ELIA S.R.L.	AV	4	4	128
EDILEURO S.R.L.	NA	10	4	192
EDUMOL Costruzioni e Impianti di Molinaro Eduardo	LT	6	5	152
ESPOSITO COSTRUZIONI SNC DI G. E A. ESPOSITO	NA	7	5	200
EUROSTRADE 2004 SRL	RM	6	2	36
FE.MA. DI FERRI MARCO	RI	1	1	64
FERRI SIMONE	RI	7	4	256
FIDIA COSTRUZIONI	NA	16	10	240
FO.MA. COSTRUZIONE	CE	3	1	32
FORNACI D.C.B. PIERINO BRANELLA	RM	53	4	80
GRANDE COSTRUZIONI	FR	13	5	224
GRUPPO ZEPPIERI COSTRUZIONI	FR	239	18	632

Denominazione	Provincia Sede Principale	Numero Dipendenti	Numero Lavoratori Coinvolti	Ore Formative
IMPRESA CARLO POGGI	RM	7	1	16
IMPRESA PERFETTI LUCIANO	RM	46	9	320
M.P. BUILDING	NA	4	2	96
MANUTENZIONE COMPI 76	RM	15	4	288
MARINELLI ARNALDO	LT	17	6	240
MARTELLUCCI LUCIANO	LT	18	6	288
MARTINO PASQUALE	CE	8	5	80
MASSARO COSTRUZIONI	FR	25	5	240
MAUTONE GENERAL SERVICES	NA	4	2	96
MOLIRI	FR	9	4	128
NAPOLITANO COSTRUZIONI DI COLUCCI ROSA E C	AV	8	7	224
P. & C.	NA	23	5	520
P.M. SYSTEM S.R.L.	NA	6	7	344
R.S. APPALTI SRL	CE	3	3	96
RA.VI. COSTRUZIONI SAS DI COPPOLA VERONICA & C.	CE	4	5	120
RICCI	RM	51	19	1.152
S.A.R.E.P. S.R.L.	RM	42	8	174
S.G.F. EDILIZIA GENERALE SOCIETA' COOPERATIVA	NA	4	2	64
SACCO GIOVANNI SRL	SA	24	12	528
SOL. EDIL	NA	10	6	288
TORNINCASA FRANCESCO	CE	3	4	160
TOTALE			277	10.593

SOGGETTI PARTNER

Il soggetto proponente ha scelto di avvalersi, nella realizzazione delle varie attività previste dal piano, della collaborazione dei seguenti soggetti partner:

CONSILIA CFO S.r.l.

Il soggetto proponente ha scelto inoltre di coinvolgere Consilia CFO S.r.l., società di consulenza e formazione con esperienza decennale nella gestione di progetti complessi: dalla sicurezza sul lavoro alla strategia d'impresa, dalla qualità all'amministrazione e controllo, dall'ambiente alla finanza, sino alle risorse umane.

Consilia CFO è Ente qualificato presso Fondimpresa per la Classe E nell'ambito della Categoria I ed è accreditata presso la Regione Lazio (Rif. Determina N. G14261 del 17/10/2014) e certificata UNI EN ISO 9001:2008 per i seguenti prodotti e servizi:

- Progettazione/erogazione servizi di formazione manageriale, professionale ed orientamento.
- Consulenza di direzione aziendale EA: 37,35.

Possiede inoltre Certificazione rilasciata da Cermet Soc. Cons. a.r.l. in data 09/03/2005 e rinnovata periodicamente.

Dal 2008 ad oggi Consilia CFO ha gestito, solo come capofila, soggetto unico o mandante, oltre 30 progetti di tipo aziendale, territoriale o settoriale su Avvisi promossi da Fondimpresa, per un importo complessivo di diversi milioni di euro e migliaia di ore formative erogate a diverse centinaia di partecipanti.

Per la profonda esperienza maturata sia nell'ambito dei progetti complessi promossi da Fondimpresa sia nell'ambito della formazione tecnica, organizzativa e comportamentale rivolta al personale d'azienda, Consilia CFO supporterà le imprese proponenti-beneficarie apportando le sue competenze nell'ambito delle:

- Attività formative
- Attività preparatorie e di accompagnamento
- Attività non formative

ASSOCIAZIONE MULTIMEDIAFORM

L'Associazione Multimediaform è specializzata in servizi formativi ed ha come mission aziendale la crescita del know-how delle organizzazioni imprenditoriali e degli enti pubblici, sia locali che nazionali ed internazionali, aiutandoli a sviluppare e potenziare le capacità di innovazione, le

modalità di apprendimento ed un nuovo stile di management per affrontare il mercato in continua evoluzione.

Multimediaform opera nel settore della consulenza e formazione e grazie alla propria rete di esperti è in grado di intervenire in tutte le fasi del processo organizzativo e produttivi delle realtà imprenditoriali: analisi, consulenza, progettazione, gestione, sviluppo. Svolge le sue attività in particolare nelle Province di Napoli e Salerno.

È Ente qualificato presso Fondimpresa per la Classe C nell'ambito della Categoria I ed è certificata ISO 9001:2008 settore EA 35 e 37 da QMS CERT (certificato n. 090813/4147 del 02/10/2013).

Multimediaform è soggetto accreditato alla Regione Campania per la formazione iniziale, per adulti, superiore e continua con codice 01984/04/13 ed infine è centro di formazione convenzionato con l'Ente bilaterale paritetico nazionale per la formazione e con la Regione Campania per l'erogazione e la certificazione della formazione obbligatoria sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, in ottemperanza alle procedure regolamentate dal T.U. Sicurezza D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e s.m.i..

Per la profonda esperienza maturata sia nell'ambito dei progetti complessi promossi da Fondimpresa sia nell'ambito della formazione tecnica, organizzativa e comportamentale rivolta al personale d'azienda, l'Associazione supporterà le imprese proponenti-beneficiarie apportando le sue competenze nell'ambito delle attività formative.

FORMEDIL

Il soggetto proponente ha scelto inoltre di coinvolgere il **FORMEDIL** – Ente Nazionale per la Formazione l'addestramento professionale nell'edilizia – Ente qualificato presso Fondimpresa per la Classe B nell'ambito della Categoria I, per la profonda esperienza maturata sia nell'ambito dei progetti complessi promossi da Fondimpresa sia nell'ambito della formazione tecnica e comportamentale rivolta al personale d'azienda. FORMEDIL supporterà le imprese proponenti-beneficiarie apportando le sue competenze nell'ambito dell'attività non formativa con particolare riferimento alle attività di diffusione e trasferimento dei risultati.

ISTITUTO DI ISTRUZIONE DI ISTRUZIONE SUPERIORE “FEDERICO CAFFÈ” DI ROMA

L’Istituto nasce nell’anno scolastico 2009/2010, come risultato della riorganizzazione della rete scolastica del territorio deliberata dalla Regione Lazio. La scuola è un riferimento per l’istruzione capitolina nei settori economico e tecnologico, vantando un cospicuo numero di specializzazioni, divise fra settore tecnico, settore economico e istruzione liceale. Le competenze tecniche, scientifiche e didattiche dei docenti, mettono l’Istituto F. Caffè nelle condizioni di poter gestire i cambiamenti in atto nella scuola secondaria superiore e i nuovi approcci delle certificazioni dei profili professionali. Nel corso di questa annualità l’Istituto F. Caffè è frequentato da 1192 alunni, dislocati su sei corsi di studio, tra diurno e serale, ed una molteplicità di laboratori disciplinari e multidisciplinari.

L’Istituto che metterà a disposizione le sue expertise attraverso un coinvolgimento diretto sulle azioni formative relative all’area tematica della Qualificazione dei processi e dei prodotti, per effettuare le valutazioni connesse alla certificazione delle competenze nell’ambito delle seguenti azioni formative:

- Tecniche di installazione impianti termici e di climatizzazione [per complessive 120 ore]

Il coinvolgimento dell’Istituto nasce dalla volontà del Soggetto Attuatore di investire sulla scuola chiedendo a questa di mettere a disposizione le proprie conoscenze e capacità. In questo modo la scuola e l’impresa scelgono di fornirsi vicendevolmente un servizio utile favorendo l’incontro fra il mondo della scuola e il mondo del lavoro.