

**Borsa Lavoro Edile Nazionale (BLLEN.it)**  
**Incentivi Occupazione riguardanti "Giovani" e "Sud"**  
*estratto da portale ANPAL [www.anpal.gov.it](http://www.anpal.gov.it)*

## **Incentivi Occupazione "Sud":**

Le aziende che assumono giovani tra i 16 e i 24 anni e persone disoccupate di almeno 25 anni, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, beneficiano di uno sgravio contributivo pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (esclusi i premi e i contributi dovuti all' Inail), fino ad un massimo di 8.060,00 euro annui per persona assunta.

L'incentivo viene erogato per assunzioni dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 con contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante.

L'agevolazione, indipendentemente dalla residenza della persona da assumere, riguarda i datori di lavoro privati con sede di lavoro in una delle seguenti regioni: Basilicata, Campania, Puglia, Sicilia, Calabria, Abruzzo, Molise, Sardegna.

## **Incentivi per l' Occupazione "Giovani":**

Per l'occupazione dei giovani sono previsti più incentivi collegati ai diversi strumenti a partire da quelli relativi alla transizione scuola – lavoro, ossia gli incentivi collegati all'apprendistato nelle sue diverse tipologie, sia quelli collegati alla iniziativa europea "Garanzia Giovani".

Apprendistato. Per l'assunzione di giovani in apprendistato tra i 15 e i 29 anni (I livello 15- 25 anni, II e III livello 18-29), con tutte e tre le tipologie previste, i datori di lavoro possono beneficiare di un regime contributivo agevolato. In particolare: le aziende fino a 9 dipendenti, per le assunzioni effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2012 e fino al 31 dicembre 2016, beneficiano di uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto mentre per gli anni successivi al terzo è prevista una contribuzione pari al 10% della remunerazione imponibile ai fini previdenziali. Per le aziende oltre i 9 dipendenti invece la contribuzione per tutta la durata dell'apprendistato è pari al 10%. Tali agevolazioni sono mantenute per un anno in caso di trasformazione in contratto a tempo indeterminato al termine del periodo formativo. Anche la contribuzione a carico dell'apprendista è ridotta ed è pari al 5,84% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali.

Bonus occupazionale - Programma Garanzia giovani. Per la assunzione di giovani tra i 16 e 29 anni registrati al Programma Garanzia Giovani tramite iscrizione al portale [www.garanziaiovani.gov.it](http://www.garanziaiovani.gov.it) è previsto un incentivo che va dai €1000 ai €6000 a seconda della distanza del giovane dal mercato del lavoro (indice di profiling) e della tipologia di contratto che viene proposta.

Super bonus post Tirocinio - Programma Garanzia giovani. Per la assunzione a tempo indeterminato anche in somministrazione di giovani tra i 16 e 29 anni, registrati al Programma Garanzia Giovani e che abbiano svolto o stiano svolgendo un tirocinio extra-curricolare finanziato nell'ambito del Programma (purché avviato e/o concluso entro il 31 gennaio 2016), è previsto un incentivo di importo tra i €3.000 e €12.000 a seconda della distanza del giovane dal mercato del lavoro ( indice di profiling).

Incentivo Giovani: Le aziende che assumono giovani tra i 16 e i 29 anni ammessi al Programma Garanzia Giovani (che, se minorenni, devono aver assolto al diritto-dovere all'istruzione e formazione) beneficiano di uno sgravio contributivo pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (esclusi i premi e i contributi dovuti all'Inail), fino ad un massimo di 8.060 euro annui.

In caso di contratto a tempo determinato, anche se a scopo di somministrazione, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (sempre i premi e i contributi dovuti all'Inail), fino ad un massimo di 4.060 euro annui.

L'incentivo viene erogato per le assunzioni dal 1° gennaio 2017 al 31 gennaio 2017, nei limiti delle disponibilità finanziarie in capo alle Regioni (sulla base di decreto ANPAL del 18/1/2017).

Gli incentivi sono riconosciuti a tutti i datori di lavoro del territorio nazionale, con l'eccezione della Provincia autonoma di Bolzano.