

## SICURO E SOSTENIBILE: LA STRUTTURA GENERALE DEL PIANO

### Sintesi a consuntivo

Totale delle ore di formazione erogate (ore di corso)	2.176
Azioni formative (Edizioni corsuali svolte)	125
N. totale Imprese beneficiarie, aderenti a Fondimpresa con sede nelle regioni Campania e Puglia	76
Numero totale di lavoratori coinvolti di cui:	552
Operai	76,09%
Impiegati	23,01%
Quadri	0,36%

### Principali indicatori del Piano

Ore cui partecipano lavoratori di più aziende/totale ore di formazione del Piano	22,79%
Ore di formazione che si concludono con la certificazione delle competenze	21,00%
Analisi dei parametri relativi ai lavoratori partecipanti	
Lavoratori provenienti da PMI	496
Donne	45
Over 50 - Stranieri	229
Giovani tra i 18 ed i 29 anni	59
Imprese mai beneficiarie	15
Totale finanziamento	€ 377.721,01
Durata del Piano	12 mesi (10 giugno 2016/12 giugno 2017)

Per il sistema Formedil le attività di formazione sono state realizzate presso la Scuola Edile Cpt di Brindisi, la Scuola Edile di Lecce e presso il Formedil Cpt Taranto.

### PER MAGGIORI INFORMAZIONI

**FORMEDIL** Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento Professionale nell'Edilizia  
Via Guattani, 24 - 00161 Roma  
[www.formedil.it](http://www.formedil.it)  
[formedil@formedil.it](mailto:formedil@formedil.it)



## SICURO E SOSTENIBILE L'edilizia del futuro



*La competitività delle imprese delle costruzioni è un tema strategico per la crescita e l'occupazione dell'intera filiera, ma soprattutto per la sostenibilità dell'intero sistema economico dell'Unione Europea. La messa in sicurezza del patrimonio edilizio e dell'ambiente costruito, la sostenibilità e l'efficienza energetica rappresentano le sfide per la modernizzazione del settore. La formazione dei lavoratori e l'aggiornamento delle loro competenze, è, in questo quadro, fattore strategico per la competitività. Il capitale umano è decisivo.*

Finanziato da

**Fondimpresa** Piano formativo Avviso 5/2015 "Competitività"  
Codice identificativo AVS/018A/15

Un progetto realizzato da una Associazione Temporanea d'Impresa tra capofila

**FORMEDIL**  
ENTE NAZIONALE PER LA  
FORMAZIONE E L'ADDESTRAMENTO  
PROFESSIONALE NELL'EDILIZIA

E gli organismi



In partenariato con



Condiviso con



## SICURO E SOSTENIBILE: LO SCENARIO

Lo scenario odierno è caratterizzato da una riconfigurazione del mercato delle costruzioni: **prevenzione del rischio sismico e idrogeologico** e messa in sicurezza del patrimonio costruito, **innovazione tecnologica** di processo e di prodotto, **sostenibilità ambientale** come riferimento per l'**efficientamento energetico** dello stock edilizio, costituiscono parametri fondamentali per un "**ritorno alla formazione professionale**". Investire nella professionalità della forza lavoro è strategico per le imprese e per il settore edile nel suo complesso, se vuole essere all'avanguardia e quindi competitivo su di un mercato nazionale e internazionale che è sempre più difficile da penetrare e che richiede ormai standard prestazionali elevati.

**I percorsi formativi rivolti ai lavoratori** devono rappresentare un investimento per la sostenibilità del ciclo economico, da attuare attraverso processi che generano **competenze di alta qualità** al servizio del lavoratore e della sua carriera professionale e dell'impresa.

I processi formativi, gestiti anche in modo innovativo, **mettendo al centro le conoscenze e le abilità "manuali" operative** devono non solo supportare l'utilizzo di nuovi materiali e tecnologia, ma anche la gestione innovativa dei processi, **insegnando le buone pratiche per lavorare bene e in condizioni di sicurezza** sul lavoro.

## SICURO E SOSTENIBILE: LE AREE DI INTERVENTO

Il Piano Formativo SICURO E SOSTENIBILE, sulla base di queste premesse di scenario, è stato articolato, nel rispetto delle **esigenze formative emerse** dalle interviste delle imprese coinvolte.

Un ulteriore riferimento è stata l'**analisi dei fabbisogni** realizzata da Formedil all'interno

del **Progetto europeo Buildup Skills I-TOWN** e trasferita nel piano Fondimpresa.

Con l'obiettivo di avviare un percorso di consolidamento e sviluppo delle imprese beneficiarie, attraverso un investimento di carattere straordinario nella formazione dei dipendenti. Il Piano ha interessato, in maniera integrata, due delle aree tematiche proposte dall'Avviso 5/2015:

- Innovazione dell'organizzazione.
- Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti.



DOVE SCARICARE  
IL REPORT I-TOWN  
SUI FABBISOGNI  
FORMATIVI  
[WWW.BUS-ITOWN.EU](http://WWW.BUS-ITOWN.EU)

### Innovazione dell'organizzazione

Nel contesto del settore edile, dominato da una situazione occupazionale critica e imprenditoriale poco dinamica, l'investimento nell'area dello sviluppo delle risorse umane, può avere un impatto sugli indicatori occupazionali ed interagire positivamente con l'innovazione tecnologica.

Intervenire nell'organizzazione aziendale e nella gestione della filiera attraverso strumenti innovativi quali quelli offerti dai processi di digitalizzazione rappresenta un asset strategico per il futuro del settore.

### Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti

L'investimento in risorse umane attraverso un aggiornamento delle conoscenze e delle competenze del personale può divenire motore di crescita e competitività per le imprese del settore edile, a partire dall'utilizzo di materiali, componenti e tecnologie innovative. La formazione è un parametro cruciale vista la crescente necessità di cooperazione sul cantiere tra diverse professioni.

### FONDIMPRESA

Nata nel 2002 con l'Accordo Interconfederale tra Confindustria, CGIL, CISL e UIL, Fondimpresa è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua.

L'obiettivo principale di Fondimpresa è rendere accessibile a tutte le aziende, e in particolare alle PMI e ai lavoratori, il ricorso alla formazione quale leva per modernizzare costantemente i processi produttivi e rinnovare le competenze funzionali a reagire ai continui cambiamenti di scenario.

Il Piano SICURO E SOSTENIBILE è stato valutato positivamente da Fondimpresa, a valere sull'Avviso 5/2015, per la capacità di rispondere alle priorità di promuovere la formazione delle risorse umane nel settore delle costruzioni

